

就活 ハラスメント

その「つもり」が
境界線を越える時

2026年10月施行 就活ハラスメント対応

研修会・マイクロラーニングで
確かな行動へ



ダイジェスト版



法改正対応
判断軸の習得

2026年10月施行
改正男女雇用機会均等法対応

就活生に対するハラスメント
防止措置が義務化されます。
「正当な対応」「迷う事案」
「ハラスメントに当たりうる事案」の
グラデーションで判断します。



体系的な研修内容
初動の型を学ぶ

公正な採用選考の指針
パワハラ防止法

3つの法的枠組みをカバーし、
適切な関わり方を学びます。
一人で抱え込まず、段階的に
組織で対応する型を学び、
初動からエスカレーションまでの
流れを体系化します。



すべての関係者が対象
全従業員が対象

採用担当者・人事・管理職
OB訪問対応者
インターン指導担当者・他

立場に関わらず、一人ひとりの
意識と行動が就活生を守ります。
安心・安全な採用活動に基づき、
全従業員の判断力向上に貢献します。

この研修セットは、学びを定着させる実践ツールが含まれています



動画

全5ケースの映像で、
対応の流れと判断の
ポイントを学べます。



指導の手引き

研修の目的・進め方・
解説・対応ポイントを
くわしく解説。



ワークショップ進行表

時間配分・投げかけ例・
ワークショップの進め方を
ステップごとに提示。



ワークシート

ケースの振り返りや
判断の整理ができる
実践用シート。



職場展開ガイド

研修後の共有・定義・
改善につながるための
活用ガイド。

セット価格 映像データ・指導の手引き・ワークショップ進行表・ワークシート・職場展開ガイド 308,000円(税込)

DVD 69,300円(税込)

●お申し込みは…

(株)オプチカル 販売課 教育映像係

〒761-0113 香川県高松市屋島西町 2484-8

TEL 087-841-1100

FAX 087-841-1101





教育用

その「つもり」が、境界線を越えるとき

就活ハラスメント 防止教育映像

本編25分 まとめ4分

就職活動は、学生によって将来を左右する大切な機会です。
一人ひとりの言動が、安心して選考に臨める環境づくりにつながります。



収録ケースは
5つ

01

CASE1

善意の積み重なり

雑談はどこから踏み込みになるか

- 容姿への言及や「褒めたつもり」が重圧に変わる構造を解説。



02

CASE2

密室と連絡先の要求

親切が「断れない要請」になるとき

- 二人きりの状況や私的な連絡先交換が、立場上の「拒否不能」を生むリスク。



03

CASE3

人前で繰り返し指摘

指導と追い詰め境界

- 「いつ、どこで、誰の前で」言うか。人格否定につながる指導の危うさを指摘。



04

CASE4

みえていなかった状態

配慮のつもりが孤立を生む

- 相手の心理状態（自信喪失や不安）を見落とした業務割り振りの落とし穴。



05

CASE5

画面越しの踏み込み

オンライン面談という特殊な場

- 自宅という私的領域への無自覚な侵入と、個人的な誘いの境界線。



まとめ

プロとしての姿勢と法的枠組み

- 3つの法的枠組み（均等法、指針、パワハラ防止法）と、構造を理解した関わり方。



2026年10月施行 改正男女雇用機会均等法対応



ハラスメントのない
安心できる場をつくる



立場の違いを自覚し、
相手に寄り添う



制度・ルールを理解し、
適切に行動する



一人ひとりの未来を
支える人であり続ける